

CONCLUSIONES

Para los trabajadores/as:

1. Mantener una relación activa, colaborar y aprender con profesionales de otras generaciones.
2. La experiencia es un valor, la edad no limita. Lo que condiciona en el trabajo es el estado de salud y la formación.
3. Cada generación aporta experiencias y formas de trabajar que enriquecen.
4. Es clave la aportación de valores y experiencias desde la diversidad de personas de diferentes edades.

Para las organizaciones y empresas:

5. La diversidad por edad debe formar parte de las políticas de igualdad.
6. En las mujeres se concentran los mayores retos de no discriminación y jubilación.
7. Fomentar el intercambio y colaboración entre generaciones.
8. Promover el co-mentoring, como un método de aprendizaje mutuo entre trabajadores/as senior y junior.
9. Avanzar a modelos de trabajo más flexibles, abiertos y participativos.
10. Comprometernos en impulsar el trabajo: Casi millón y medio de personas jóvenes y un millón de personas mayores de 45 años, no encuentran trabajo.
11. Un senior formado y en paro, puede trabajar como mentor de jóvenes en su sector de experiencia.

Para la sociedad y administraciones públicas:

12. Debemos valorar y reconocer la aportación positiva de trabajadores/as jóvenes y mayores.
13. Impulsar el contacto y colaboración entre generaciones. Las personas jóvenes y mayores aportan valor para una sociedad mejor.
14. Debemos construir una sociedad para todas las edades y personas.
15. Los colectivos de personas mayores y jóvenes, no compiten. Pueden trabajar juntos para aportar soluciones.

Fecha: Miércoles, 29 de noviembre de 2017.

Lugar de realización: CEOE. Calle Diego de León 50, Madrid.

Se entrega a los asistentes el documento **“Innovación intergeneracional en el mundo laboral. Guía práctica”**

9.30- 10.00 Llegada y entrega de documentación.

10.00-11.00. Acto inaugural y presentación de la Guía.

- Jordi García Viña. Director de Relaciones Laborales. CEOE.
- Teresa Díaz de Terán López. Directora de departamento Socio-laboral. CEPYME.
- Pedro Pomares Abad. Coordinador General del Foro LideA- SECOT.
- Carmen García Revilla. Presidenta. CEOMA – Líder de proyecto- Foro LideA.
- **Presenta la Guía:** Alfredo Bohórquez Rodríguez. Secretario Foro LideA- EULEN Sociosanitarios.

11.00-12.00. Primera mesa: El trabajo a lo largo de la vida. La visión intergeneracional desde los trabajadores/as. Modera: Julio Rico García. Coordinador del Equipo de Trabajo de Comunicación, Trabajo y Jubilación. Foro LideA- SECOT.

- Intervenciones (total 40 minutos):

- Teresa Navarro Bermejo. Trabajadora junior. LARES.
- Natividad Fernández Ausín. Trabajadora senior. Centro Día Municipal Villa de Vallecas. EULEN.
- Rubén Herranz González. Adjunto de la Secretaría de Política Social y Movimientos Sociales. Comisiones Obreras- CCOO.

- Diálogo con los asistentes (20 minutos): Lidera: Sonia García. Directora Editorial. Grupo SENDA.

12.00-12.30 Descanso.

12.30.-13.30 Segunda mesa: El trabajo a lo largo de la vida. La visión desde las empresas y la sociedad. Modera: Víctor López García. Coordinador Equipo de Trabajo de Liderazgo, Participación y No discriminación. Vicepresidente UDP Madrid- Foro LideA.

- Intervenciones (total 40 minutos):

- Javier Porrero Soriano. Tesorero. ACEB -Consejo General de Colegios de Fisioterapeutas.
- Andrés de Toro Torregrosa. Presidente. Asociación Observatorio del Trabajo Senior 45+.
- Juan Vela Caudevilla. Presidente. LARES- Foro LideA.

- Diálogo con los asistentes (20 minutos): Lidera: Eleonora Barone. Socia fundadora. mYmO.

13.30- 13.45 Conclusiones y despedida.

- José Luis Jordana Laguna. Secretario General. CEATE- Foro LideA.
- D. Felipe Martín Moreno. Presidente. CAUMAS- Foro LideA.