

En un desayuno informativo organizado por CEOMA con motivo de su X aniversario

Fuerzas políticas y agentes sociales debaten sobre el presente y futuro de las pensiones

- CEOMA reclama una jubilación “voluntaria y flexible” y “evitar que los mayores sufran discriminación en el entorno laboral”
- El Ministerio de Trabajo confía en que la reforma del sistema de pensiones “siente las bases para el futuro”



Fuerzas políticas y agentes sociales han debatido sobre el presente y el futuro de las pensiones en un desayuno informativo organizado por la Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA) como pistoletazo de salida de su X aniversario.

El presidente de CEOMA, **José Luis Méler y de Ugarte**, ha afirmado que la propuesta de CEOMA “es abogar por una jubilación voluntaria y flexible” y en evitar que “los mayores sufran situaciones de discriminación en el entorno laboral”.

“El trabajador se ve beneficiado al mantenerse activo previendo actitudes que pueden desencadenar en patologías serias como depresión o dependencia. Además, a muchos de ellos les permitirá mantener su nivel de ingresos no necesitando utilizar los recursos públicos y, por tanto, descargando el sistema de pensiones”, apuntó Méler y de Ugarte.

La vocal asesora de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, **María Teresa Quílez**, ha destacado que las cuentas de la Seguridad Social están “saneadas” y que los objetivos comunes de la Unión Europea son mantener la viabilidad social de las pensiones. Para ello, ha abogado por incentivar la

prolongación de la vida activa, aumentar la edad media de jubilación y alcanzar un sistema transparente para "lograr la confianza y el consenso social".

Por su parte, la subdirectora general de Ordenación y Asistencia Jurídica de la Seguridad Social, **Marina Hervás**, ha asegurado que el propósito de la reforma es "reafirmar la confianza en el sistema", así como "sentar las bases para el futuro".

Hervás ha recordado que la esperanza de vida ha aumentado nueve años desde 1975 hasta nuestros días y ha reiterado que la idea es acercar la edad efectiva de jubilación (63 años) a la ordinaria" (65 años). Asimismo, ha subrayado el "elevado coste" que suponen las prejubilaciones para el sistema.

El encuentro ha puesto de manifiesto los distintos puntos de vista de los representantes de los diferentes grupos que participan en la Comisión del Pacto de Toledo a la hora de abordar el futuro de las pensiones.

La portavoz del Grupo socialista en esta Comisión, **Isabel López i Chamosa**, ha recordado que la propuesta de su grupo es "ampliar la edad de jubilación", aunque ha matizado que "somos partidarios de hablar más de años de cotización que de años de jubilación". En cualquier caso, ha afirmado que, en el debate final, "acordaremos aquello que podamos asumir todos" los grupos parlamentarios.

El portavoz popular, **Tomás Burgos**, ha insistido en que el problema actual no es cómo sufragar las pensiones del año 2040. "Nuestro problema es el desempleo y el déficit". Sobre el debate de las pensiones, ha recalado que es necesario un sistema de prestaciones "más justo y equilibrado, protegido de abusos y arbitrariedad entre lo cotizado y lo percibido". Por último, ha advertido a quienes utilizan el argumento demográfico a la hora de abordar las reformas que "no debe ser una excusa para el recorte de pensiones".

Por su parte, el representante de CiU, **Carles Campuzano**, ha puesto sobre la mesa una reflexión sobre el futuro de las pensiones dejando claro que "la mayor garantía para las pensiones de mañana tiene que ver con la formación que reciban los niños que han nacido hoy". Asimismo, ha destacado que "habrá que ser más ambiciosos, audaces y valientes" y ha propuesto la creación de una Oficina vinculada al Congreso de los Diputados con capacidad de evaluar el sistema de pensiones y elevar informes. "Nos va a costar pero vamos a cerrar un buen acuerdo", ha concluido.

Menos optimista se ha mostrado el portavoz del Grupo IU-ICV, **Gaspar Llamazares**, para quien el clima actual es "turbulento" y viene marcado por "el pánico del Gobierno". En su opinión, las propuestas actuales "son un ataque al Estado de Bienestar". Frente a ello, ha declarado que su grupo apuesta por la viabilidad y la sostenibilidad del sistema de pensiones. "No estamos a favor de reformas que son recortes".

En representación sindical han participado, **Rodrigo Valero**, miembro de la Secretaría de Política Social de UGT, y **Enrique Martín-Serrano**, adjunto a la Secretaría Confederal de Seguridad Social de CCOO.

Ambos han coincidido en que la forma en la que el Gobierno ha abordado este debate ha sido precipitada y en que las propuestas de retrasar la edad de jubilación y de ampliar los años de cotización no son acertadas. Frente a ello han defendido la necesidad de mejorar los ingresos del sistema.

Por último, el director de la Asociación Empresarial del Seguro (UNESPA), **Luis Miguel Ávalos Muñoz**, ha hablado sobre los sistemas privados de seguros y recordado que éste es un debate que siempre ha estado sobre la mesa del Pacto de Toledo. Así, ha propuesto que lo que hay que hacer ahora es definir medidas

concretas. Desde UNESPA, ha concluido, "defendemos el sistema de la Seguridad Social y no queremos sustituirlo".

CEOMA

La Confederación Española de Organizaciones de Mayores (**CEOMA**) es una organización sin ánimo de lucro creada para la defensa de los derechos de las personas mayores. Representa a más de un millón de Socios de Base y casi 1.500 Asociaciones y abarca a 39 organizaciones de mayores de las distintas Comunidades Autónomas. Más información: www.ceoma.org.

Tema: Fuerzas políticas y agentes sociales debaten sobre el presente y futuro de las pensiones

Contactos:

Celia Moreno: 91 573 49 98 celiamoreno@ceoma.org

Rafael Olea: 91 545 02 22 // 616 176 881 rolea@servimedia.net

Marta López: 91 545 01 94 // 616 17 59 55 mlopez@servimedia.net